



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO di ISTRUZIONE SUPERIORE **TELESINA**

Via Caio Ponzio Telesino, 26 - 82037 Teles Terme (BN) - tel.0824 976246 - fax 0824 975029

Codice scuola: BNIS00200T - e-mail: bnis00200t@istruzione.it - sito web: www.iistelesina.edu.it - e-mail cert.: bnis00200t@pec.istruzione.it - CF: 8100320624 - Cod.Unic.Uff.: UFSIXA
LICEO SCIENTIFICO - LICEO SCIENZE APPLICATE - LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO QUADRIENNALE
LICEO LINGUISTICO - LICEO ECONOMICO SOCIALE - INDIRIZZO PROFESSIONALE

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA d'ISTITUTO A.S. 2022-23

ISTITUTO SUPERIORE TELESINA-BN

Entrata/Uscente - Prot.n° 7506/11.10.1

del 05/12/2022

[Handwritten signatures and notes]
D. L. L.
M. M.
P. P.
P. P.
P. P. Jan
P. P. P. P.
P. P. P. P.

Il giorno 05/12/2022, alle ore 8,00, ha avuto luogo, in presenza, l'incontro tra l'istituto Superiore *Telesi@* nella persona della Dirigente Scolastica Angela Maria Pelosi e i seguenti soggetti sindacali titolati alla stipula della contrattazione integrativa di istituto dall'art. 22 comma 2 lett. c) del CCNL 19/4/2018 (Comparto Istruzione e Ricerca):

Alla RSU sede

CUZZUPE' MAURIZIO
PIGNA MARIA TERESA
SIMONE GIANCARLO

Alle RSA sede

ASSINI SILVANA
DI MEO MARGHERITA
GIANGIORDANO NICOLA

OO.SS. firmatarie del CCNL

FLC CGIL	VIELE EVELINA
CISL SCUOLA	D'ONOFRIO PATRIZIA
FED. UIL SCUOLA RUA	DE LUCA ANIELLO
FED. GILDA UNAMS	_____
SNALS CONFSAL	ROSA FLORINDO

Al termine della riunione le parti concordano di sottoscrivere l'allegata ipotesi di contratto integrativo di istituto del personale docente ed ATA appartenente all'istituzione scolastica Istituto Superiore *Telesi@* relativo al triennio 2021/24,



INDICE

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 Campo di applicazione e struttura del contratto integrativo
- Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto integrativo
- Art. 3 Tempi, modalità e procedure di verifica dell'attuazione del contratto integrativo

TITOLO II DISPOSIZIONI CONCERNENTI LA SICUREZZA E LE RELAZIONI SINDACALI

- Art. 4 Attuazione normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- Art. 5 Criteri e modalità di attuazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n.146/1990
- Art. 6 Servizi essenziali in occasione di assemblee sindacali

TITOLO III DISPOSIZIONI CONCERNENTI IL PERSONALE

- Art. 7 Criteri di assegnazione dei docenti alle sedi e del personale A.T.A. alle sedi
- Art. 8 Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare
- Art. 9 Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e familiare (diritto disconnessione)
- Art. 10 Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica
- Art. 10 bis Criteri per la sostituzione dei colleghi assenti

TITOLO IV DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

- Art. 11 Criteri per la ripartizione del FIS e indennità di direzione
- Art. 12 Criteri per la ripartizione delle Risorse Variabili senza vincolo di destinazione
- Art. 13 Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e di quelle concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale
- Art. 14 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art.1, comma 127, Legge 107/2015)
- Art. 15 Formazione del personale e criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale
- Art. 16 Indennità di Direzione del Direttore SGA (parte variabile) e indennità del sostituto
- Art. 17 Compensi per i Collaboratori del Dirigente
- Art. 18 Compensi dal FIS – Personale Docente
- Art. 19 Compensi dal FIS - Personale ATA
- Art. 20 Compensi progetti Europei
- Art. 21 Compensi per Funzioni strumentali
- Art. 22 Compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica
- Art. 23 Compensi per Attività complementari di ed. Fisica
- Art. 24 Compensi per Risorse relative all'alternanza scuola/lavoro destinate alla remunerazione del personale*
- Art. 25 Compensi per Incarichi specifici del personale ATA
- Art. 26 Compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

TITOLO V DISPOSIZIONI FINALI

- Art. 27 Rinvio e sequenze di contrattazione integrative
- Art. 28 Riapertura annuale contrattazione



TITOLO I
DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1

Campi di applicazione e struttura del contratto integrativo

1. Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato del Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola – che presta lavoro nell' istituzione scolastica. Può essere applicato anche al personale di altre scuole (Docenti e personale ATA) che presta collaborazioni plurime
2. Il presente contratto integrativo si articola in:
 - disposizioni generali
 - disposizioni concernenti la sicurezza e le relazioni sindacali (Titolo II)
 - disposizioni concernenti il personale (Titolo III)
 - disposizioni di carattere economico (Titolo IV)
 - disposizioni finali e transitorie (Titolo V)

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto integrativo

1. Il presente contratto integrativo ha durata triennale e concerne il periodo coincidente con gli anni scolastici 2021/2022, 2022/2023 e 2023/ 2024.
2. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo saranno negoziati con cadenza annuale.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, che viene portata a conoscenza degli interessati mediante la pubblicazione nel sito web della scuola.

4

Art. 3

Tempi, modalità e procedure di verifica dell'attuazione del contratto integrativo

1. La verifica dell'attuazione del presente contratto integrativo avviene, in appositi incontri tra le parti.
2. Gli incontri possono essere promossi dal Dirigente Scolastico o richiesti dai soggetti sindacali.
3. Al termine degli incontri è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.

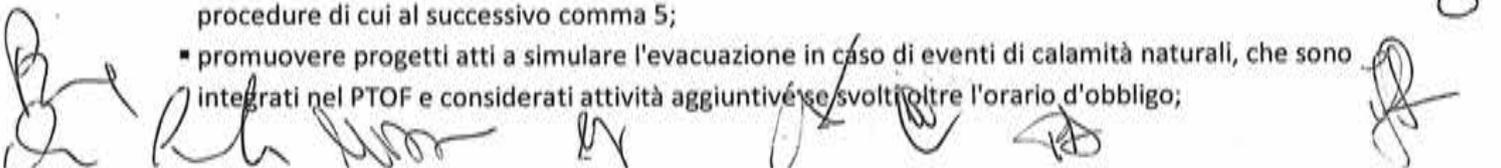
TITOLO II

DISPOSIZIONI CONCERNENTI la SICUREZZA e le RELAZIONI SINDACALI

Art.4

Attuazione normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;

1. Il Dirigente Scolastico, quale datore di lavoro, provvede a:
 - adottare le misure protettive necessarie in materia di locali, strumenti, materiali, apparecchiature, video terminali, ecc.. ecc..;
 - valutare i rischi esistenti;
 - elaborare il documento specifico recante i criteri di valutazione eseguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, il programma di successivi miglioramenti;
 - designare, sentito il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), l'Addetto o gli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP);
 - nominare il medico competente
 - conferire l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) seguendo le procedure di cui al successivo comma 5;
 - promuovere progetti atti a simulare l'evacuazione in caso di eventi di calamità naturali, che sono integrati nel PTOF e considerati attività aggiuntive se svolte oltre l'orario d'obbligo;



- adempiere agli obblighi di pubblicazione e informazione;
- attuare interventi di formazione mirati per il personale scolastico e per gli studenti;

I provvedimenti dirigenziali sono rivolti a garantire la sicurezza di tutti i soggetti tutelati (personale, alunni, genitori ed altri) che a vario titolo frequentano i locali delle diverse sedi dell'istituzione scolastica

2. Per garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro viene individuato il seguente contingente minimo delle figure previste dalla specifica normativa

Figura	Sede	Numero contingente
Addetti al Primo Soccorso	ISTITUTO di ISTRUZIONE SUPERIORE <i>Telesi@</i>	8
Addetti Prevenzione Antincendio	ISTITUTO di ISTRUZIONE SUPERIORE <i>Telesi@</i>	8

3. Ogni dipendente (docente o ATA) deve, in generale, in base alla formazione posseduta ed alle istruzioni e mezzi forniti dal datore di lavoro, curare la propria salute/sicurezza e quella degli altri soggetti presenti sul luogo di lavoro che possano subire gli effetti delle sue azioni/omissioni
4. I preposti (ex art.3 D.Lgs. 81/2008) devono sovrintendere e vigilare sulla osservanza da parte dei dipendenti degli obblighi di legge, delle disposizioni del Dirigente Scolastico e, in mancanza, rendergliene informazione.
5. L'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi (RSPP - vedi art.32 del D.Lgs. 81/08) viene affidato in via prioritaria a personale interno all'istituzione scolastica o, in subordine, di altra istituzione scolastica (collaborazione plurima). Solo in via residuale, si ricorre a personale esterno alle istituzioni scolastiche, avvalendosi dell'opera di un esperto individuato all' interno degli Enti proprietari degli edifici scolastici o all' interno di istituzioni specializzate in materia di salute e sicurezza sul lavoro (INAIL, aziende ospedaliere, ASL, Università, ecc.). In ultima istanza ci si avvale dell' opera di un libero professionista

Art. 5

Criteria e modalità di attuazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n.146/1990

1. Nel corrente A.S. 2022/2023, nel rispetto della normativa vigente in materia, il monte ore totale fruibile dalla R.S.U. interna è pari a ore 55;
2. Diritto di sciopero.

Il personale che intende aderire allo sciopero, può dare volontariamente preavviso scritto al Dirigente Scolastico, senza possibilità di revoca, tale preavviso non è obbligatorio

I docenti che non scioperano, nel caso in cui non possa essere garantito il regolare svolgimento delle lezioni, si intendono in servizio dall' orario d' inizio delle lezioni della giornata in cui è stato proclamato lo sciopero, per un monte ore totale pari alle proprie ore di servizio in quel giorno

Il personale docente e ATA che, preventivamente, non abbia comunicato l'adesione allo sciopero, viene considerato scioperante in caso di assenza dal servizio fatta eccezione per eventuali assenze ad altro titolo già autorizzate o accertate (malattia, ferie, permessi, etc.)

L'esercizio del diritto di sciopero del personale ATA deve conciliarsi con i servizi minimi e le prestazioni indispensabili all'uopo previsti e regolati dalla legge 146/90 e dalla legge 83/2000

3. In caso di sciopero o di interruzione delle lezioni, per il personale docente non sono previsti dalla vigente normativa contingenti minimi di unità che debbano essere comunque in servizio. Sulla base dei dati

lu
R
R. L. M.
(P)

conoscitivi, il Dirigente Scolastico comunica alle famiglie le modalità di funzionamento o la sospensione del servizio.

4. In caso di adesione allo sciopero del Dirigente Scolastico, le relative funzioni saranno obbligatoriamente svolte, nell'ordine dal Vicario, da uno dei collaboratori, dal docente più anziano d'età in servizio.
5. Tutti i dipendenti ATA individuati come contingente minimo in base al protocollo di intesa hanno diritto di esprimere - entro il giorno successivo alla ricezione della predetta comunicazione del Dirigente Scolastico - la volontà di aderire allo sciopero e la richiesta di conseguente sostituzione, ove possibile.

Art. 6

Servizi essenziali in occasione di assemblee sindacali

1. Assemblee sindacali.

Tutto il personale ha diritto a prendere parte, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali per complessive 10 ore pro-capite per anno scolastico senza decurtazione alcuna della retribuzione. All'uopo i tempi di percorrenza in ambito comunale sono calcolati in 30 minuti mentre in ambito intercomunale fino ad un massimo di 60 minuti e rientrano nel monte ore annuo previsto. Le assemblee sindacali in orario di lavoro e fuori orario di lavoro, sono indette singolarmente o congiuntamente dalle OO.SS. aventi diritto.

2. Modalità di convocazione delle assemblee sindacali.

La convocazione dell'assemblea, la durata, l'ordine del giorno e l'eventuale partecipazione di dirigenti sindacali esterni sono rese note dai sindacati territoriali almeno 6 (sei) giorni prima. Nel caso di svolgimento fuori dall'orario di lezione il termine è ridotto a 4 (quattro) giorni, con comunicazione scritta al Dirigente Scolastico che provvede a pubblicarla all'albo e comunicarla a tutto il personale interessato nella stessa giornata in cui perviene per consentire a ciascuno di poter comunicare la propria adesione. Sarà cura del Dirigente Scolastico indicare nel medesimo avviso il locale in cui si terrà l'assemblea. Nel termine delle 48 ore successive, altre OO.SS., possono presentare richiesta di assemblea per la stessa data e la stessa ora concordando una unica assemblea congiunta o, nei limiti delle disponibilità di locali, assemblee separate.

L'eventuale comunicazione integrata va affissa all'albo entro il suddetto termine di 48 ore. Contestualmente all'affissione all'albo, il Dirigente Scolastico ne farà oggetto di avviso mediante circolare interna al personale interessato al fine di raccogliere la dichiarazione individuale di partecipazione. Tale dichiarazione fa fede ai fini del computo del monte ore individuale.

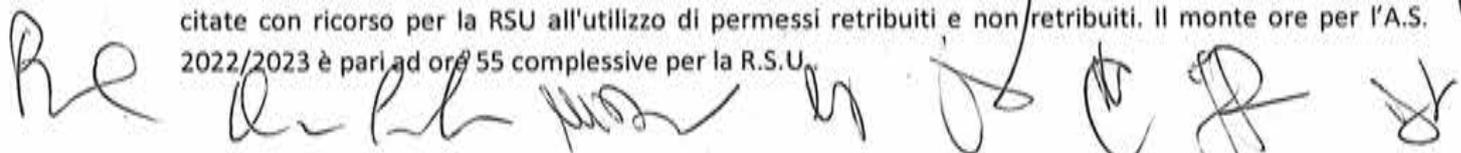
Al personale non interpellato, o che non è stato tempestivamente informato non può essere impedito di partecipare all'assemblea.

Della avvenuta partecipazione del personale all'assemblea, non va fornita alcuna attestazione. Le assemblee sindacali per il personale docente possono essere indette all'inizio o alla fine dell'orario di servizio mentre per il personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quelle del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.

Nell'istituzione scolastica e per ciascuna categoria di personale (docenti e ATA) non possono essere tenute più di due assemblee al mese.

3. Svolgimento delle relazioni sindacali.

Le riunioni per lo svolgimento delle relazioni sindacali concernenti l'informazione, il confronto e la contrattazione si tengono in orari non coincidenti con le attività didattiche, amministrative e generali. Solo in casi eccezionali le riunioni possono essere convocate in orario coincidente con le attività sopra citate con ricorso per la RSU all'utilizzo di permessi retribuiti e non retribuiti. Il monte ore per l'A.S. 2022/2023 è pari ad ore 55 complessive per la R.S.U.



4. In occasione di assemblee sindacali che non coinvolgono congiuntamente personale docente ed ATA, quest' ultimo personale (ATA) è tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza, agli ingressi alle scuole e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea stessa.

La quota di personale ATA che deve assicurare i servizi di cui sopra, è di seguito indicata:

Sede	Collaboratore scolastico	Assistente amministrativo	DSGA	Assistente tecnico
ISTITUTO di ISTRUZIONE SUPERIORE Telesi@	1 per sede (4)	3		

5. Quanto previsto al comma 4 vale, in rapporto proporzionale, anche per assemblee congiunte di personale docente e ATA quando le attività didattiche non sono completamente sospese.

TITOLO III DISPOSIZIONI CONCERNENTI IL PERSONALE

Art. 7

Criteri di assegnazione dei docenti alle sedi e del personale A.T.A. alle sedi

Fatti salvi i diritti dei fruitori dei benefici L. 104/92 si elencano i seguenti criteri per l'assegnazione alle sedi del personale docente :

1. Prioritariamente i docenti già titolari hanno diritto allo spostamento se si libera una cattedra nella sede desiderata (solo in questo caso la continuità non è ostativa);
2. I docenti trasferiti;
3. I docenti neo assunti dalla graduatoria di merito nel rispetto della cronologia delle procedure concorsuali;
4. I docenti neo assunti da GAE;
5. I docenti di ruolo in assegnazione provvisoria;
6. I docenti incaricati annuali.

7

Fatti salvi i diritti dei fruitori dei benefici L. 104/92 si elencano i seguenti criteri per l'assegnazione alle sedi del personale A.T.A. :

- 1) mantenimento della continuità nella sede occupata nel corrente anno scolastico;
- 2) maggiore anzianità di servizio;
- 3) disponibilità del personale stesso a svolgere specifici incarichi previsti dal CCNL;
- 4) le domande di assegnazione ad altro plesso, succursale o sede associata, dovranno essere inviate alla direzione dell'istituto, prima dell'inizio delle lezioni.

Art. 8

Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.

Le fasce temporali di flessibilità oraria consistono nella possibilità di anticipare l'entrata e di posticipare l'uscita nel limite massimo di un'ora (o altra misura) sia per il turno antimeridiano che per quello pomeridiano.

L'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, rispetterà i criteri sottoelencati:

- a) personale con certificazione di handicap grave (art. 3 comma3 L. 104/92);
- b) personale che assiste familiare in condizione di handicap grave;
- c) genitori di figli di età inferior ad anni sei;
- d) personale che ha necessità dettate da esigenze di trasporto.

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

Attività complementari di ed. fisica	Si	48,43	64,27	3.456,49	4.586,76	3.504,92	4.651,03
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	No	1.319,67	1.751,20	733,67	973,58	2.053,34	2.724,78
Risorse per la valorizzazione del personale docente	Si	-	-	14.212,14	18.859,51	14.212,14	18.859,51
Risorse relative a Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (ex alternanza scuola/lavoro) destinate alla remunerazione del personale*	Si	-	-	6.832,50	9.066,73	6.832,50	9.066,73

9

Art. 10 bis

Criteria per la sostituzione dei docenti colleghi assenti

Si elencano di seguito i criteri per la sostituzione dei docenti colleghi assenti:

- Recupero permessi brevi
- Utilizzo ore a disposizione
- Docenti momentaneamente senza classe per qualche motivazione
- Docenti di sostegno in assenza dell'alunno disabile
- Attivazione ore eccedenti utilizzando il criterio della rotazione

Handwritten signature

TITOLO IV

DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

Handwritten signature

Art. 11

Criteria per la ripartizione del FIS

Handwritten signatures

Handwritten signatures

1. I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto sono definiti come segue: l'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore SGA come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del fondo di istituto; la stessa detrazione viene operata sull'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA;

La somma risultante dopo le detrazioni di cui al punto a) congiuntamente all'assegnazione per la valorizzazione viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione di 70% e 30%.

Art. 12

Criteri per la ripartizione delle Risorse Variabili senza vincolo di destinazione

(art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art.2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)

Le risorse del fondo che risultino non utilizzate alla fine dell'esercizio finanziario sono riutilizzate nell'esercizio successivo con le medesime percentuali del MOF 70% Docenti e 30% ATA, in regolare contrattazione con le RSU.

Art.13

Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, incluse le quote concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

1. I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative al PCTO destinate alla remunerazione del personale, sono fissati come segue:
- Disponibilità espresso dagli interessati;
 - Competenza specifica;
 - Rotazione negli incarichi;
 - Esperienza maturata.

L'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA relativa ai progetti nazionali e comunitari sarà oggetto di specifici bandi interni

In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si fa ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007 o a personale esterno.

Art. 14

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art.1, comma 127, Legge 107/2015 e art 1, comma 593 della legge n.205/2017)

1. I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art.1, comma 127, della Legge 107/2015 e dell'art 1, comma 593 della legge n.205/2018 sono stabiliti, tenendo conto delle risorse assegnate allo scopo, che comprendano la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili, con la destinazione del 70% al personale docente e 30% al personale A.T.A.. I suddetti fondi confluiscono nei compensi FIS indicati rispettivamente agli artt. 17,18 e 19 della presente. La liquidazione avverrà per quota di 70% docenti e 30% ata nel piano gestionale dove sussiste la disponibilità .

Art. 15

Formazione del personale e criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le attività formative obbligatorie di cui al D. L.vo 81/08 saranno imputate:

- Per i docenti alle 40 ore delle attività collegiali;
- Per il personale A.T.A. al recupero compensativo.

Nel piano della formazione del personale docente A.S. 2022/23 è prevista la formazione obbligatoria per i docenti per n. 25 ore , per l'inclusione.

Tali ore di formazione rientreranno nel monte delle ore funzionali (n. 40).

I criteri per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale (vedi allegato "A" del precedente art. 10 comma 1) sono definiti in ragione di 2/3 per il personale docente e di 1/3 per il personale ATA.

Art. 16

Indennità di Direzione del Direttore SGA (parte variabile) e indennità del sostituto

1. L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA - in base all' art.3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell'autonomia - è quantificato come segue:

Attività	Valore unitario	Numero	Totale
Azienda agraria	1220	0	0
Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	750	1	750,00
istituzioni non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c	650	0	0
Organico	30	136	4.080,00
convitti ed educandati annessi	820	0	0
		totale	€ 4.830,00

2. L'importo dell'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA viene determinato in € 481,20, calcolata per n. 30 giorni di sostituzione dell'indennità di cui al comma 2 maggiorato della quota base della stessa indennità (vedi art.3 CCNL 25/7/2008, come integrato dall'art 38 CCNL 19/4/2018 e allegata tabella E1.2) calcolata in proporzioni ai giorni ipotizzati e detratto l'importo del compenso individuale accessorio. **Totale € 5.311,20**

Art. 17

Compensi per i Collaboratori del Dirigente

1. I compensi per i collaboratori del Dirigente – previsti dall' art. 88 del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 – vengono stabiliti nelle seguenti misure:
 - € 3.955,00 per il PRIMO COLLABORATORE (COLLABORAZIONE CON DS) corrispondenti a N. 226 ORE X 17,50
 - € 2.835,00 per il SECONDO COLLABORATORE (COLLABORAZIONE CON DS) corrispondenti a N. 162 ORE X 17,50

Art. 18

Compensi dal FIS – Personale Docente

1. I compensi a carico del FIS del personale docente – previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 – vengono stabiliti nelle seguenti misure:

N.	Collaboratori del D.S.	Resp. Supporto del D.S. - nodi scolastici	Staff dirigente	Animatore digitale	Responsabili e coordinatori di Tutor per docenti neo	Coord. di Classe	docenza recupero	docenza potenziamento	Supporto Attività Didattiche	TOTALE ORE	Compenso orario	TOTALE LORDO DIPENDENTE	Legenda supporto attività didattiche
1		114								114	17,50	€ 1.995,00	Coordinamento di Plesso Viale Minieri
2		105								105	17,50	€ 1.837,50	Coordinamento di Plesso Solopaca
3		105								105	17,50	€ 1.837,50	Coordinamento di Plesso Via Roma

4			35						35	17,50	€ 612,50	Coordinamento di supporto Plesso Viale Minieri professionale
5			15						15	17,50	€ 262,50	Componente staff H
6			25						25	17,50	€ 437,50	Componente staff supporto vice presidenza e revisore modulistica
7			20						20	17,50	€ 350,00	Componente staff supporto vice presidenza
8			55						55	17,50	€ 962,50	Componente staff supporto vice presidenza e Organizzazione PON
9				55					55	17,50	€ 962,50	Animatore digitale e PNSD
10				10					10	17,50	€ 175,00	Supporto Animatore Digitale
11				10					10	17,50	€ 175,00	Supporto Animatore Digitale
12								20	20	17,50	€ 350,00	referente covid
13				10					10	17,50	€ 175,00	coord. Dip.
14				10					10	17,50	€ 175,00	coord. Dip.
15				10					10	17,50	€ 175,00	coord. Dip.
16				10					10	17,50	€ 175,00	coord. Dip.
17				10					10	17,50	€ 175,00	coord. Dip.
18				10					10	17,50	€ 175,00	coord. Dip.
19				6					6	17,50	€ 105,00	dipartimenti disciplinari
20				6					6	17,50	€ 105,00	dipartimenti disciplinari
21				6					6	17,50	€ 105,00	dipartimenti disciplinari
22				6					6	17,50	€ 105,00	dipartimenti disciplinari
23				6					6	17,50	€ 105,00	dipartimenti disciplinari
24				6					6	17,50	€ 105,00	dipartimenti disciplinari
25				6					6	17,50	€ 105,00	dipartimenti disciplinari
26				6					6	17,50	€ 105,00	dipartimenti disciplinari
27				6					6	17,50	€ 105,00	dipartimenti disciplinari
28				6					6	17,50	€ 105,00	dipartimenti disciplinari
29				6					6	17,50	€ 105,00	dipartimenti disciplinari
30				6					6	17,50	€ 105,00	dipartimenti disciplinari
31				6					6	17,50	€ 105,00	dipartimenti disciplinari
	42 CLASSI X 17						714		714	17,50	€ 12.495,00	coordinatori classi intermedie
	12 CLASSI X 24						288		288	17,50	€ 5.040,00	coordinatori classi terminali
32						7			7	17,50	€ 122,50	tutor neo immessi in ruolo
33									7	17,50	€ 122,50	tutor neo immessi in ruolo

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

[Handwritten signatures on the right margin]

34						7				7	17,50	€	122,50	tutor neo immessi in ruolo	
35						7				7	17,50	€	122,50	tutor neo immessi in ruolo	
36						7				7	17,50	€	122,50	tutor neo immessi in ruolo	
37						7				7	17,50	€	122,50	tutor neo immessi in ruolo	
38										10	10	17,50	€	175,00	referente invalsì
39										10	10	17,50	€	175,00	commissione RAV PDM
40										40	40	17,50	€	700,00	referente sito web
41										10	10	17,50	€	175,00	supporto referente sito web
42										20	20	17,50	€	350,00	gestione registro elettronico
43										10	10	17,50	€	175,00	referente registro elettronico
44										15	15	17,50	€	262,50	referente revisione PTOF
45										10	10	17,50	€	175,00	referente revisione regolamento di istituto
46										10	10	17,50	€	175,00	referente orientamento
47										10	10	17,50	€	175,00	referente orientamento
48										10	10	17,50	€	175,00	referente orientamento
49										10	10	17,50	€	175,00	referente orientamento
50										10	10	17,50	€	175,00	referente orientamento
51										10	10	17,50	€	175,00	referente orientamento
52										10	10	17,50	€	175,00	referente orientamento
53										15	15	17,50	€	262,50	referente PCTO
54										5	5	17,50	€	87,50	referente video produzione
55										20	20	17,50	€	350,00	responsabile organizzazione certificazioni informatiche Esaminatore
56										10	10	17,50	€	175,00	supporto organizzazione certificazioni informatiche
57										5	5	17,50	€	87,50	referente certificazioni linguistiche cinese
58										5	5	17,50	€	87,50	referente certificazioni linguistiche inglese
59										5	5	17,50	€	87,50	referente certificazioni linguistiche spagnolo
60										5	5	17,50	€	87,50	referente certificazioni linguistiche francese
61										5	5	17,50	€	87,50	responsabile laboratorio informatica Viale Minieri
62										5	5	17,50	€	87,50	responsabile laboratorio scienze Viale Minieri
63										5	5	17,50	€	87,50	responsabile laboratorio informatica Solopaca
64										5	5	17,50	€	87,50	responsabile laboratori Viale Minieri Professionale
65										5	5	17,50	€	87,50	responsabile laboratorio informatica Via Caio Ponzio Telesino

Be In R.P. Umberto I

lu

A

[Signature]

66										5	5	17,50	€	87,50	responsabile laboratorio fisica Via Calo Ponzio Telesino
67										6	6	17,50	€	105,00	coordinamento olimpiadi Mat.
68										5	5	17,50	€	87,50	coordinamento olimpiadi
69										5	5	17,50	€	87,50	coordinamento olimpiadi
70										5	5	17,50	€	87,50	coordinamento olimpiadi
71										5	5	17,50	€	87,50	coordinamento olimpiadi
72										5	5	17,50	€	87,50	coordinamento olimpiadi
73										5	5	17,50	€	87,50	coordinamento olimpiadi
74										5	5	17,50	€	87,50	coordinamento olimpiadi
75										10	10	17,50	€	175,00	referente teatro
76										10	10	17,50	€	175,00	referente teatro
77										5	5	17,50	€	87,50	referente giornale istituto
78										3	3	17,50	€	52,50	referente eventi
79										3	3	17,50	€	52,50	referente eventi
80										3	3	17,50	€	52,50	referente eventi
81										10	10	17,50	€	175,00	referente contrasto bullismo
82										10	10	17,50	€	175,00	referente contrasto bullismo
83										10	10	17,50	€	175,00	sportello ascolto
84										10	10	17,50	€	175,00	sportello ascolto
85										27	27	17,50	€	472,50	referente BES
86										5	5	17,50	€	87,50	coordinamento matematica e realtà
87										5	5	17,50	€	87,50	coordinamento matematica e realtà
88										7	7	17,50	€	122,50	responsabile biblioteca
89										5	5	17,50	€	87,50	responsabile running
90										5	5	17,50	€	87,50	Centro Scolastico Sportivo
91										11	11	17,50	€	192,50	Compilatore Registro Antincendio
92										11	11	17,50	€	192,50	Compilatore Registro Antincendio
93										11	11	17,50	€	192,50	Compilatore Registro Antincendio
94										11	11	17,50	€	192,50	Compilatore Registro Antincendio
95										5	5	17,50	€	87,50	responsabile trekking
										90	90	50,00	€	4.500,00	docenza recupero
										90	90	35,00	€	3.150,00	docenza potenziamento (delle quali ore 50 saranno dedicate a classi che hanno

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.

	trasferimento suppellettili da sedi via Caio Ponzio					
Collaboratore scolastico	Intensificazione emergenza covid – Esami- Concorsi Supporto per la realizzazione di tutte le attività deliberate nel P.T.O.F. Produzione copie sostituzione colleghi assenti rapporti sede centrale frequenti turni flessibili trasferimento suppellettili da sedi via Caio Ponzio	12,5	3	40	120	1.500,00
Collaboratore scolastico	Intensificazione emergenza covid – Esami- Concorsi Supporto per la realizzazione di tutte le attività deliberate nel P.T.O.F. Produzione copie sostituzione colleghi assenti rapporti sede centrale	12,5	3	30	90	1.125,00
Collaboratore scolastico	Intensificazione emergenza covid – Esami- Concorsi Supporto per la realizzazione di tutte le attività deliberate nel P.T.O.F. Produzione copie sostituzione colleghi assenti	12,5	6	23	138	1.725,00
Collaboratore scolastico	Intensificazione emergenza covid – Esami- Concorsi Supporto per la realizzazione di tutte le attività deliberate nel P.T.O.F. Produzione copie sostituzione colleghi assenti	12,5	1	7	7	87,50
	Collaboratore scolastico		Totale			5.062,50
Assistente amministrativo	Intensificazione realizzazione progetti PNRR – Esami- Concorsi - sostituzione colleghi assenti – adeguamento all'utilizzo di nuove tecnologie partecipazione commissioni	14,5	2	95	190	2.755,00
Assistente amministrativo	Intensificazione Coordinamento area personale – Esami- Concorsi - sostituzione colleghi assenti – adeguamento all'utilizzo di nuove tecnologie partecipazione commissioni	14,5	1	80	80	1.160,00
Assistente amministrativo	Intensificazione passaggi in cloud Esami- Concorsi -sostituzione colleghi assenti – adeguamento all'utilizzo di nuove tecnologie partecipazione visite, viaggi, stage commissioni	14,5	2	73	146	2.117,00
Assistente amministrativo	Intensificazione– Esami- Concorsi - sostituzione colleghi assenti – adeguamento all'utilizzo di nuove	14,5	1	23	23	333,50

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

	tecnologie partecipazione commissioni					
	Assistente Amministrativo		Totale			6.365,50
Assistente tecnico	Intensificazione supporto via Roma – Esami- Concorsi Consegna Comodato d'uso pc Sostituzione colleghi assenti- supporto tecnologico DS-DSGA- Vice presidenza -supporto staff	14,5	1	47	47	681,50
Assistente tecnico	Intensificazione supporto sede Solopaca – Esami- Concorsi Sostituzione colleghi assenti- supporto tecnologico staff	14,5	1	36	36	522,00
Assistente tecnico	Intensificazione Esami- Concorsi Sostituzione colleghi assenti- supporto tecnologico staff Servizio su due sedi	14,5	1	36	36	522,00
Assistente tecnico	Intensificazione Esami- Concorsi Sostituzione colleghi assenti- supporto tecnologico staff Piccolo manutenzione	14,5	1	36	36	522,00
Assistente tecnico	Intensificazione– Esami	14,5	1	5	5	72,50
	Assistente Tecnico		Totale			2.320,00

- il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € **23.153,50** e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.10 e 11 del presente contratto integrativo
- nell'intensificazione oltre alla sostituzione dei colleghi assenti rientrano anche ulteriori attività in orario di servizio.
- L'intensificazione per sostituzione dei colleghi assenti sarà calcolata nella misura di **n. 1 ora al giorno** per assente.
- Esaurito il budget, il personale, a domanda, potrà usufruire di recupero compensativo.
- In caso di esigenze diversi rispetto alla programmazione i compensi ipotizzati per intensificazione potranno essere utilizzati per ulteriori attività non prevedibili e viceversa.

Art.20

Compensi progetti Europei

Si elencano di seguito i compensi che potranno essere destinati al personale interno per finanziamento derivante da progetti Europei in mancanza di variazioni derivanti da assenze degli studenti e da eventuali incarichi esterni:

non vi sono attualmente risorse non contrattate.

Art.21

Compensi per Funzioni strumentali

- I compensi per Funzioni strumentali del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività FUNZIONI STRUMENTALI						
Profilo	Ruolo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale
Docente	FUNZIONI STRUMENTALI	FUNZIONI STRUMENTALI	632,32€	0.00€	0	6

lu
AL
[Signature]

[Handwritten signatures and initials]

Docente	FUNZIONI STRUMENTALI	FUNZIONI STRUMENTALI	632,31€	0.00€	0	1
---------	----------------------	----------------------	---------	-------	---	---

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad €4.426,23 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.10 e 11 del presente contratto integrativo.

Art.22

Compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

1. I compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica						
Profilo		Attività	Importo lordo dipendente	Costo orario	Ore	Personale
Docente		Docenza area a rischio	1.435,00	35.00€	41	1
Ass. Amm.		Attività amministrativa	101,50	14,5	7	1
Coll. Scol.		Attività ausiliaria	512,50	12,5	41	4
			2.049,00			

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad €2.049,00 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.10 e 11 del presente contratto integrativo.

Art.23

Compensi per Attività complementari di ed. fisica

1. I compensi per Attività complementari di ed. fisica del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività complementari di ed. fisica			
1	REFERENTE	17	€ 651,44
2	DOCENTE	10	€ 402,00
3	DOCENTE	10	€ 359,40
4	DOCENTE	10	€ 402,00
5	DOCENTE	10	€ 256,90
6	DOCENTE	10	€ 294,30
7	DOCENTE	7	€ 268,24
8	DOCENTE	7	€ 237,37
9	DOCENTE	10	€ 364,30
10	DOCENTE	7	€ 255,01
	TOTALE	98	€ 3.490,96

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 3.490,96 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.10 e 11 del presente contratto integrativo.

Art.24

Compensi per Risorse relative all'alternanza scuola/lavoro destinate alla remunerazione del personale*

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'PD' and 'RS']

		ore		Lordo dipendente
1	n. 34 tutor x ore 7=238 n.1 Referente PCTO x ore 80 n. 1 Referente EIPASS x ore 20	340	17,50	5.950,00
2	n. 5 ass amm x 7 ore	35	14,50	507,50
3	n. 5 coll. Scol. X 6 ore	30	12,50	375,00
	Totale			6.832,50

Art.25

Compensi per Incarichi specifici del personale ATA

1. I compensi per Incarichi specifici del personale ATA del personale ATA, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività Incarichi specifici del personale ATA	
--	--

N.	Qualifica	TOTALE LORDO Dipendente	
----	-----------	-------------------------	--

1	A.A.	600,00	Supporto attività di avanzamento dematerializzazione – applicazione CAD-Rendiconti on line Supporto avanzamento implementazione e rispetto termini Amministrazione trasparente Utilizzo nuove tecnologie Supporto area personale
2	A.A.	600,00	visite viaggi stage
3	A.A.	350,00	maggior aggravio valutazione domande gps e a.t.a
3	A.T.	420,00	assistenza 2 laboratori polo e via caio ponzio
4	A.T.	339,80	piccola manutenzione
5	A.T.	420,00	assistenza 2 laboratori polo e solopaca
6	C.S.	300,00	assistenza e supporto studenti attivita' curricolari
7	C.S.	300,00	assistenza e supporto studenti attivita' curricolari e portatori diversa abilita'
8	C.S.	300,00	assistenza e supporto studenti attivita' curricolari e portatori diversa abilita'
		3.629,80	

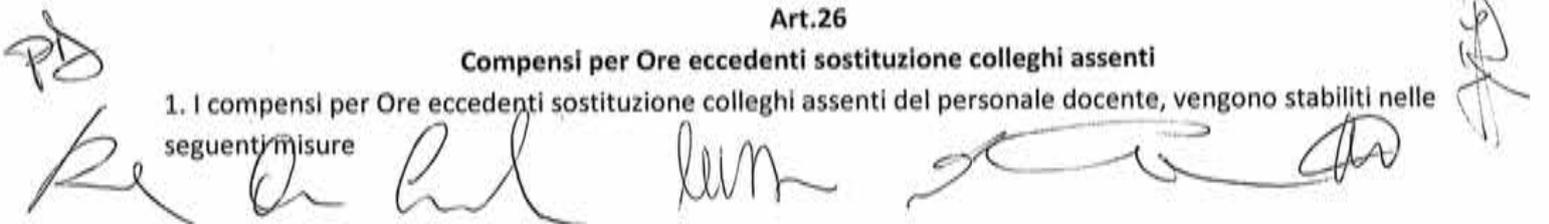
19

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 3.629,80e rientra nei criteri di ripartizione del fis e dei compensi accessori del presente contratto integrativo.

Art.26

Compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

1. I compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

PS


Attività Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti						
Profilo	Ruolo	Attività	Importo lordo dipendente	Costo orario	Ore	Personale
Docente	DOCENTE	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	4.341,55	Max 28,01€	155	

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 4.341,55 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.10 e 11 del presente contratto integrativo.

**TITOLO V
DISPOSIZIONI FINALI**

Art. 27

Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
6. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

Art. 28

Riapertura annuale contrattazione

Le parti, di comune accordo, stabiliscono di riaprire la contrattazione, anche per la parte giuridica, fin dall'inizio dell'anno scolastico con conclusione entro il 30 novembre di ogni anno del triennio di vigenza contrattuale, per eventuali e necessarie modifiche e/o integrazioni.

20

Telese Terme 05/12/2022

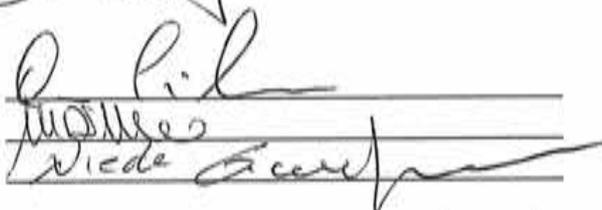
RSU sede

CUZZUPE' MAURIZIO
PIGNA MARIA TERESA
SIMONE GIANCARLO



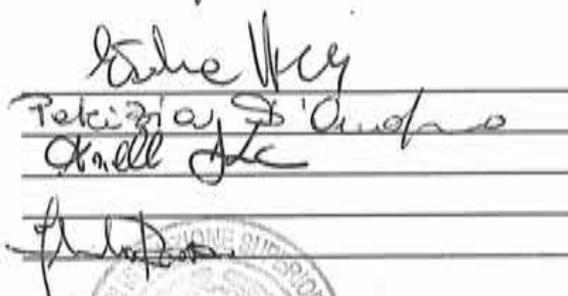
RSA sede

ASSINI SILVANA
DI MEO MARGHERITA
GIANGIORDANO NICOLA



OO.SS. firmatarie del CCNL

FLC CGIL VIELE EVELINA
CISL SCUOLA D'ONOFRIO PATRIZIA
FED. UIL SCUOLA RUA DE LUCA ANIELLO
FED. GILDA UNAMS
SNALS CONFISAL ROSA FLORINDO




La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Angela Maria Pelosi

